

Danske Regioner
Dampfærgevej 22
København
2100 København Ø

Krav til OK 2024

Hermed fremsendes FOAs krav til fornyelse pr. 1. april 2024 af de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler.

FOA bemærker, at køreplansaftalens mellem Forhandlingsfællesskabet og RLTN ikke er indgået inden kravene sendes, men planlægges færdiggjort i januar 2024. De indtil 1. april 2024 gældende overenskomster og aftaler, hvortil FOA fremsætter krav opsiges derfor med dette brev.

Kravene supplerer de generelle krav fra Forhandlingsfællesskabet.

FOAs krav falder i to kategorier. Første kategori er "FOA Fælles krav". Kravene retter sig mod de fleste af FOAs overenskomster og er krav, der har en særlig bevidsthed i FOA. Anden kategori retter sig mod de enkelte overenskomster.

FOA Fælles krav

FOA konstaterer, at den netop afsluttede 3-partsforhandling af 4. december 2023 om løn og arbejdsvilkår indeholder midler til løn til bestemte grupper, midler til vagt samt aftale om forhold vedrørende seniorer, fuldtid, arbejdstid mv. Det er derfor en hovedopgave for parterne ved forhandlingerne at implementere resultatet fra 3-partsaftalen.

Alle FOAs grupper forventer, at OK24 skal være med til at afbøde konsekvenserne ved de senere års svære økonomiske tider.

Derfor stiller FOA følgende krav i FOA Fælles.

Løn

- 1) Højere løn
- 2) Indsats mod lav løn
FOAs målsætning er at løfte fra bunden. Det har høj prioritet at få hævet lønnen for de lavest lønnede.
Fastholdelse

Dato:
14-12-2023

Dokumentnummer:
23/427717-3

Ref.:
Nicholai Ejdum Kjølberg

FOA Overenskomst
Ok24@foa.dk

Telefon:
53 55 99 35

3) St. Bededag

Der tages forbehold for resultatet af Forhandlingsfællesskabets krav om håndteringen af afskaffelsen af St. Bededag.

Lokal løn

- 4) Vi har i dag et lokallønssystem, som på mange måder ikke virker efter hensigten. Der ønskes en drøftelse af, hvordan lokalløn i højere grad kan bruges bedre for FOAs faggrupper. Noget af det FOA ønsker en drøftelse af, er hvordan parterne sikrer transparens og smidighed i systemet, så forhandlinger kan forberedes og afvikles effektivt mellem de lokale parter.
- 5) FOA ønsker også en drøftelse af, hvilken aftalestruktur der er den rigtige til at understøtte lokal løndannelse for FOAs faggrupper i regionerne.

Dækningsområder

- 6) Pædagogiske assistenter i psykiatrien og somatikken
- 7) Lederoverenskomst for personale med social- og sundheds-baggrund mv. Der skal anvises overenskomstmæssige veje for social- og sundhedspersonale, der ønsker at gå ledervejen.
- 8) Den overenskomstmæssige håndtering af personer, der har uddannet sig til rengøringstekniker, ønskes drøftet

Uddannelse

Ufaglærte skal blive faglærte

Uddannelse og tiltag til at styrke rekrutteringen af medarbejdere til de regionale arbejdspladser er overliggeren på de OK24 resultater som skal aftales specifikt for FOA's grupper:

Langt flere ufaglærte skal have en faglært uddannelse. Derfor skal der aftales:

- 9) Ret- og pligt til uddannelse for alle FOA's ufaglærte grupper
- 10) Ret til orlov til at blive faglært på SOSU-overenskomsten – orloven afbryder ikke beskæftigelsesanciennitet (løsning på problem affødt af, at kommunerne har fået arbejdsgiveransvaret)

Karriereveje og efter- og videreuddannelse til alle

Der mangler karriereveje for medarbejderne indenfor FOA's områder. Efter- og videreuddannelse skal derfor være en rettighed:

- 11) Ret til efter- og videreuddannelse
- 12) Løn for fuldført efter- og videreuddannelse
- 13) FOAs overenskomster skal alle anvise karriereveje. Fx specialist- og lederstillinger.

Elever

Flere elever skal bidrage til at imødegå rekrutteringsudfordringerne

På ambulance-området, service-området, det pædagogiske område mv. har FOA elever. Parterne har en vigtig forpligtelse til at understøtte, at det gøres så attraktivt som muligt at søge ind på erhvervsuddannelserne, herunder fjerne barrierer for det. Derfor stiller FOA krav om:

- 14) Højere sats til elever under 25 år.
- 15) Pensionsordning til alle elever
- 16) Forenkling af bestemmelserne om vokselevløen.
Alle elever aflønnes i uddannelsesforløbet med vokselevløen fra den første i måneden de fylder 25 år.
- 17) Løn efter elevbestemmelserne på grundforløb 2 for alle elever
- 18) Der aftales arbejdstidsbestemmelser for elever på omsorgs- og pædagogmedhjælper-overenskomsten
- 19) Alle elever omfattes af aftale om beskæftigelsesanciennitet (opsigelsesanciennitet).
- 20) Der ønskes en drøftelse af hvad parterne i fællesskab kan gøre for, at eleverne fastholdes og oplever, at der er tid til læring og refleksion i elevtiden.
- 21) Den særlige samspilsproblematik om TR-dækning for elever ansat i en kommune, der er i praktik i en region som følge af praktikpladsaftale om uddannelserne til social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent mv., skal løses.
Kravet er også rejst i regi af Forhandlingsfællesskabet

Kompetencefonde

Styrkelse af kompetencefonde så flere får en faglært uddannelse og karriereveje fremmes.

- 22) Kompetencefonden videreføres og gøres permanent
- 23) Der tilføres flere midler, herunder også til ufaglært til faglært.
- 24) Der ønskes samtidigt initiativer, der sikrer, at midlerne i særlig grad understøtter flere faglærte og faglige karriereveje for faggrupperne

Fuldtid og op i tid

- 25) Bedre vilkår skal bruges til at tilskynde til fuldtid. Parterne implementerer 3-partsaftalens mulighed for at aftale "fuldtidstillæg".
- 26) Der skal mere gang i lokale arbejdstidsforhandlinger – vi skal finde vejen til stillinger, hvor medlemmerne har lyst til og mod på fuldtid.

Bedre forhold for ledere

- 27) Ledende portører og servicepersonale – bedre honorering

Forenkling

FOA ønsker at styrke arbejdsfællesskabet mellem FOAs faggrupper. Der er større og større fællesmængder i det patientnære felt.

- 28) Overenskomsterne for husassistenter og social- og sundhedspersonale skrives sammen.
29) Der ønskes en drøftelse af perspektiverne ved forenkling.
30) Der ønskes en drøftelse af, hvordan parterne kan bidrage til øget digitalisering af overenskomster og aftale mv.

Frisættelse, indflydelse og arbejdsfællesskaber

Indflydelse på eget arbejde og egen arbejdstid er afgørende for medarbejdernes trivsel og engagement. Samtidigt er der gode erfaringer med at undersøge om arbejdet kan organiseres på nye måder. På ældre- og sundhedsområdet er der eksempelvis gode erfaringer med små teams. Der er også gode erfaringer med medarbejdernes anvendelse af ny teknologi og medarbejderdrevet innovation mv.

FOA ønsker derfor, at RLTN og FOA arbejder offensivt videre med at udvikle de borgernære kommunale arbejdspladser.

Arbejdstid

- 31) Arbejdstidsaftale – døgnarbejdstid
- Tiltag som sikrer færre forstyrrelser, når den ansatte har fri.
 - Bedre vagtplanlægning
 - Pension af særydelser
 - Lørdagstillægget fremrykkes
 - Særydelsesforbedringer generelt
- 32) Selvstændig arbejdstidsaftale på ambulanceområdet

FOA Fælles krav til udvalgte grupper

- 33) Branche- og meritanciennitet for husassistenter
34) Spisepause for husassistenter
35) Styrkelse af forhandlingsforhold generelt
36) Valg af pensionsselskab for erhvervsuddannede serviceassistenter m.fl.
(32.37.1) skal ikke definere forhandlings- og aftaleretten

Krav til de enkelte overenskomster og aftaler

De følgende krav indgår til forhandling om fornyelse af de enkelte overenskomster og aftaler og supplerer krav fremsat til FOA-Fælles.

Krav til fælles overenskomster og aftaler indgået af forbundet sammen med andre lønmodtagerorganisationer vil i nogle tilfælde også blive fremsendt fra anden side. I andre tilfælde vil det, ved de her fremsendte krav, være angivet på vegne af hvilke parter kravene fremsendes.

PÆDAGOGISK SEKTOR

493/ 34.06.1 – Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

Der henvises til slutnote i med krav fremsendt på vegne af 3F, Socialpædagogerne og FOA¹.

493/ 11.05.4.1 – Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.

Der henvises til krav fremsat til FOA Fælles

11.05.06.01 – Aftale om Vederlag for deltagelse i feriekoloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.

- 1) Forbedring af koloniaftalen

493/ 11.20.17 – Fællesaftale om lokal løndannelse med organisationerne i pædagogisk branche

Der henvises til krav fremsat til FOA Fælles

SOCIAL- OG SUNDHEDS SEKTOR

569/ 32.56.1 – Overenskomst om løn – og ansættelsesforhold for neurofysiologiassistenter og neurofysiologiassistentelever

- 1) Højere grundløn
- 2) Udvidet anciennitetsforløb

1476/ 32.35.1 – Overenskomst vedrørende løn – og ansættelsesforhold for tilsynsførende assistenter ved forsorgshjem

- 1) Højere grundløn
- 2) Højere pension

571/32.40.1/22.23.1 – Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klient-værksteder samt Aftale for ledende værkstedspersonale

Fremsættes af Dansk Metal

1506/32.12.1 – Overenskomst om løn – og ansættelsesvilkår for ledende servicepersonale

- 1) Højere grundløn
- 2) Højere pensionsprocent

574/32.16.1 – Overenskomst om løn og ansættelsesvilkår for sygehusportører

- 1) Centralt aftalt funktionstillæg forhøjes
- 2) Længere lønforløb
- 3) Længere varsling af vagtplan
- 4) Fritvalg mellem udbetaling eller afspadsering af arbejdstidsbestemte ydelser
- 5) Bedre seniorvilkår – ekstra seniordage

575/32.03.1 – Overenskomst vedr. løn- og ansættelsesvilkår for social- og sundhedspersonale

- 1) Højere grundløn
- 2) Udvidet anciennitetsforløb
- 3) Højere pensionsprocent
- 4) Højere seniorbonus, der kan konverteres til flere seniordage og tidligere igangsættelse for de grupper på overenskomsten, som ikke er omfattet af 3-partsaftalen (senior).

575/11.05.11.1 – Arbejdstidsaftale for social- og sundhedspersonale m.fl.

Der henvises til krav fremsat til FOA-Fælles

/11.20.14 – Aftale om Lokal løndannelse for Social-og Sundhedspersonale

Der henvises til krav fremsat til FOA-Fælles

1504/34.04.1 – Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for piccoloer og piccoliner ansat ved amtslige institutioner

- 1) Højere grundløn
- 2) Højere pensionsprocent

KOST- SERVICESEKTOREN

362/34.01.1 – Overenskomst for Husassistenter m.fl.

- 1) Opdatering af dækningsområde
- 2) Generelle forbedringer af lønnen f.eks. forhøjelse af grundlønnen

- 3) Længere lønforløb – to løntrin hvert 5. år fra det 10. ansættelsesår.
Alternativt ønskes nyt lønforløb: Efter år 2 3 trin, efter 5 år 4 trin, efter 8 år 3 trin
- 4) Højere pensionsprocent
- 5) 31. december gøres til helligdag med betalt frihed
Bemærkning: Såfremt der arbejdes den 31. december, gives der helligdagsbetaling og erstatningsfrihed for dette
- 6) Omlagt tjeneste: Højere betaling for omlægning af arbejdstiden og længere varsel
- 7) Der gives de ansatte i regionerne ret til seniordage i det kalenderår, hvor vedkommende bliver 58 år – ligestillet med vilkårene indenfor KLs forhandlingsområde. Alternativt en fritvalgsordning, hvor medarbejderen frit kan vælge mellem løn, frihed og pension.
- 8) Bedre seniorvilkår
- 9) Der udarbejdes skriftlige individuelle udviklingsplaner for den enkelte medarbejder
- 10) Ved deltagelse på uddannelse aflønnes deltidsansatte for den faktiske uddannelsestid – ved uddannelse på 37 timer pr. uge aflønnes for 37 timer pr. uge
- 11) Den særlige feriegodtgørelse forhøjes

619/32.37.1 – Overenskomst for Erhvervsuddannede Serviceassistenter og Serviceassistentelever

- 1) Længere lønforløb – anciennitetsstigninger efter 6 år – Fx nyt lønforløb: År 2 3 trin, 5 år 4 trin, 8 år 3 trin
- 2) Højere grundløn
- 3) Højere varslingstillæg ved omlæggelse af arbejdstiden
- 4) Tillæg for mistet frihed øges
- 5) Højere pensionsprocent
- 6) Fuld seniorbonus fra året man fylder 58 år
- 7) Fritvalgsordning
- 8) Faste lønstigninger – væk med lokalløn

457/32.21.1 – Overenskomst for Servicemedarbejdere/- assistenter ved Sygehuse

- 1) Længere lønforløb – anciennitetsstigninger efter 10 år
- 2) Højere grundløn
- 3) Højere varslingstillæg ved omlæggelse af arbejdstiden
- 4) Tillæg for mistet frihed øges
- 5) Højere pensionsprocent
- 6) Fuld seniorbonus fra året man fylder 58 år
- 7) Fritvalgsordning

/11.20.19 – Aftale om lokal løndannelse for hus/ren området

Der henvises til krav fremsat under FOA-Fælles krav.

TEKNIK- OG SERVICESEKTOREN

526/32.15.1 – Overenskomst/aftale for Regionsbetjente m.fl.

- 1) Grundlønnsforbedringer
- 2) Højere grundlønstrin
- 3) Indførelse af erfaringstrin
- 4) Indførelse af "Frit valgs" ordning
- 5) Ret og pligt til relevant uddannelse
- 6) Forhøjelse af ulempetillæg
- 7) Forlængelse af varslet for vagtplaner
- 8) Faste arbejdstider
- 9) Færre weekendvagter
- 10) Forbedringer af pensionsordning
- 11) Større bevågenhed på arbejdsvilkår og sikkerhed for sikkerhedsassistenterne ved retspsykiatrien

1444/32.43.1 – Overenskomst/aftale for vagtcentralpersonale

- 1) Grundlønnsforbedringer
- 2) Flere erfaringstrin
- 3) Flere "Skal"-bestemmelser for aftale om funktions- og kvalifikationsløn
- 4) Weekendtillæg fra fredag kl. 17:00
- 5) Sikring af pause fra/ophold i skærm- og terminalarbejde (§ 12 stk. 4 & 5)
- 6) Maksimal daglig arbejdstid på 12 timer (§ 12 stk. 6)
- 7) Forbedringer af pensionsordning
- 8) Mulighed for de sidste 5 år af arbejdslivet at konvertere pensionsindbetaling til frihed eller højere løn

/11.20.16 – Aftale om lokal løndannelse for Regionsbetjente m.fl. og vagtcentralpersonale

Der henvises til krav fremsat til FOA-Fælles

1561/32.44.1 – Overenskomst for Ambulanceuddannet personale

- 1) Grundlønnsforbedringer
- 2) Højere grundlønstrin
- 3) Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse
- 4) Indførelse af obligatoriske tillæg for specialfunktioner
- 5) Medregne anciennitet fra elevtid

- 6) Beskyttelse af maksimal arbejdstid på døgnvagt
- 7) Bedre beskyttelse af pauser
- 8) 100% overtidstillæg
- 9) Tilpasse omsorgsdage o. lign. til arbejdsmønsteret, så de afregnes i dage og ikke i timer
- 10) Pension af alle lønde
- 11) Forbedringer af pensionsordning

/11.05.01.01 – Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet

- 1) Tillæg for arbejde i forskudt tid hæves (§ 14)
- 2) Tillæg for rådighedsvagt hæves (§ 16)
- 3) Weekentillæg fra fredag kl. 15:00 til mandag kl. 07:00 (§ 14)
- 4) Betaling for udkald i forbindelse med rådighedsvagt tilføjes en minimumsbetaling på 3 timer.
- 5) Særligt tillæg for arbejde juleaften og nytårsaften.
- 6) Det skal tydeliggøres hvornår 1. skifte slutter/2. skifte begynder (§ 5)
- 7) Det skal præciseres i hvilke tilfælde det forkortede varsel på 72 timer kan finde anvendelse (§ 8)
- 8) Fristen for varsling af ændringer på 72 timer forlænges (§ 8)
- 9) Rådighedsvagt afregnes enten med 1 times arbejde for 3 timers rådighedsvagt eller en times frihed med løn for hver 3 timers rådighedsvagt. (§ 16 stk. 1 & stk. 5)
- 10) Pension af ulempeydelse, rådighedstillæg mv.
- 11) En medarbejder der er fyldt 60 år kan vælge at honoreringen for holddrift og rådighedsvagt sker ved nedsættelse af den ugentlige arbejdstid eller ved opsparing af tid til afspadsring.
- 12) Bilag A: Reglerne om beregning, opsparing og afvikling af fridage gøres mere fleksible.
- 13) Kapitel om rådighedsvagt justeres så kapitlet kommer i overensstemmelse med gældende lovgivning og retspraksis. (kapitel 3)

Der tages i øvrigt følgende forbehold:

- Forbehold for at rejse modkrav i forhold til krav fra arbejdsgiverside.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af ændring af relevant lovgivning og domspraksis.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af de generelle forhandlinger mellem Forhandlingsfællesskabet og RLTN.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af indgåelse af aftaler i øvrigt på det offentlige arbejdsmarked.

- Forbehold for at rejse krav ved FOA Fælles og ved FOAs tværgående forhandlinger rejst ved FOAs specielle forhandlinger
- Forbehold for at rejse krav ved FOAs specielle forhandlinger rejst ved FOA Fælles
- Forbehold for at rejse krav rejst på andre overenskomstområder

FOAs krav inkl. bilag fremsendes elektronisk. Vi anmoder om at modtage arbejdsgiverkrav elektronisk på følgende mailadresse: ok24@foa.dk

Ved problemer med fremsendelsen kan følgende kontaktes:

Heidi Lux Friis
Mail: hlfr@foa.dk
Mobil: 28566567

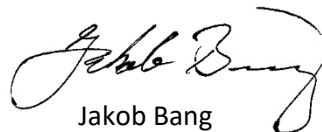
eller

Nicholai Ejdm Kjølborg
Mail: nikj@foa.dk
Tlf.: 53 55 99 35

Med venlig hilsen



Mona Striib
Forbundsformand



Jakob Bang
Forhandlingschef

FOA SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN
Stauings Plads 1-3, DK 1790 København V
www.foa.dk
www.facebook.com/FOAdanmark



MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

ⁱ Krav til overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter (34.06.1)

Fælles krav til overenskomsten (FOA, 3F og Socialpædagogerne):

Udfordringerne på det specialiserede socialområde er mange og af forskellig karakter. Hertil har området i mange år været presset økonomisk.

FOA, 3F og Socialpædagogerne mener, at vilkårene generelt skal forbedres, og der skal være særligt fokus på højere løn og ordnede forhold omkring arbejdstiden.

Området er fyldt med komplekse arbejdsopgaver for de ansatte, som hele tiden skal tilpasses seneste nye viden og udvikling. En af forudsætningerne for at få området tilbage på ret kurs er derfor også, at man sikrer rammere for et fagligt og udviklende miljø for medarbejderne. Det kræver en styrket indsats i forhold til uddannelse, karriereveje samt efter- og videreuddannelse.

Der skal ved forhandlingerne også findes veje til færre atypiske ansatte på området. Alt for mange på området har en atypisk ansættelse fx i form af at være deltidsansat (oftest på et lavt timetal med meget merarbejde) eller som timelønnede tilkaldevikar over længere perioder.

VIVE har for parterne afdækket, at det høje antal tilkaldevikarer har negative konsekvenser for både borgere, fastansatte og de timelønnede selv. VIVE konkluderer bl.a., at et højt forbrug af timelønsansatte kan medføre, at der går på kompromis med det pædagogiske udviklingsarbejde samt, at der er risiko for sårbare situationer for beboerne, hvis den timelønsansatte ikke oplæres godt nok eller ikke kommer kontinuerligt på institutionen.

Rammerne for lokal løndannelse fungerer ikke tilfredsstillende. Udmøntningen af lokalløn på området er for lav, og den generelle oplevelse er, at de kommunale arbejdsgivere ikke prioriterer området. Det er nødvendigt, at den lokale løndannelse forandres, så der kommer transparens og smidighed i systemet, herunder at udmøntningen af lokalløn stiger samt i højere grad understøtter kompetencer, uddannelse og opgaver på området.

Løn og pension:

- Der aftales højere løn, men der bør også være en forbedring af pensionsbestemmelserne.
- Tillæg som oplæringsvejleder indføres som funktionsløn i overenskomsten:
"Til ansatte, der har ansvaret for vejledning og undervisning af elever i praktik, skal der lokalt aftales et funktionstillæg".

Uddannelse

Uddannelse, kompetenceudvikling samt efter- og videreuddannelse til alle

- Ret til efter- og videreuddannelse samt faglig opkvalificering
- Løn for fuldført efter- og videreuddannelse
- Systematisk arbejde med kompetenceudvikling

Veje til færre timelønnede og deltidsansatte

Det er nødvendigt at se nærmere på anvendelsen af ansatte på timeløn og andre typer af løstansatte samt månedslønnede med en lav ugentlig beskæftigelsesgrad, der på det pædagogiske døgnområder er særlig høj.

Samtidig ønsker FOA, 3F og Socialpædagogerne en drøftelse af resultaterne fra det fælles projekt om timelønnede tilkaldevikarer, herunder:

- Hvilke tiltag parterne kan tage så antallet af timelønnede og løstansatte kan falde. Drøftelsen skal udmunde i konkrete initiativer, som parterne aftaler med henblik på flere ordinært ansatte og færre timelønnede.

En del af løsningerne kan eksempelvis være:

- Begrænsning i brugen af ansættelser på meget få timer, fx alle ny opslåede stillinger slås op på fuldtid, bedre vilkår skal bruges til at tilskynde fuldtid mv.
- Begrænsning i brugen af tids- og opgavebegrænsede stillinger.
- Bilag 1 ajourføres så det er i overensstemmelse med § 2 mv.
- Parterne nedsætter en fælles arbejdsgruppe, der kan understøtte lokale udfordringer med vagtplanlægning, for højt brug af timelønnede tilkaldevikarer mv.

Elever

- Højere sats til elever under 25 år
- Pension til alle elever
- Forenkling af bestemmelserne om voksenelevløn.
- Alle elever aflønnes i uddannelsesforløbet med voksenelevløn fra den første i måneden de fylder 25 år.
- Løn efter elevbestemmelserne på grundforløb 2 for alle elever
- Der aftales arbejdstidsbestemmelser for elever på omsorgs- og pædagogmedhjælper-overenskomsten
- Alle elever omfattes af aftale om beskæftigelsesanciennitet (opsigelsesanciennitet).
- Der ønskes en drøftelse af hvad parterne i fællesskab kan gøre for, at eleverne fastholdes og oplever, at der er tid til læring og refleksion i elevtiden.

Krav til overenskomsten (FOA og 3F)

Uddannelse:

- Ret- og pligt til uddannelse
- Rette kompetencer for at kunne arbejde på området

Tillæg:

- Indførelse af beklædningsgodtgørelse.

- Tillæg for arbejde med borgere på boformer for personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer indføres som funktionsløn i overenskomsten.

Krav til overenskomsten (Socialpædagogerne):

Uddannelse:

- Bedre muligheder for at læse meritpædagog